

Samenvattend verslag GMR-vergadering 6 juni 2024

Aanwezig namens de GMR	:	Raymond Jansen (voorzitter), Liam Verheul, Pieter Boers, Sebastiaan Reimers, Daniëlle Weijgertse, Hedy Brak, Marieke Bukman, Karen Brussé en Els Jelierse, ambtelijk secretaris
Namens het CvB	:	Janey van Kaam, bestuurder

In deze vergadering is gesproken over de volgende onderwerpen:

Eerste indrukken en bevindingen van de nieuwe bestuurder

De bestuurder heeft gemeld dat zij alle scholen heeft bezocht en uitgebreid heeft gesproken met de staf, de directeuren en de adjunct-directeuren. Bij twee scholen heeft zij de teams ook al mogen ontmoeten. Haar eerste indruk is dat er veel potentie in de organisatie is om de volgende stappen te maken. Ook heeft zij met de GMR informatie gedeeld over een verbeteragenda voor de komende twee jaar om samen vóórt te komen en de scholen en kindcentra nog beter te profileren. De GMR heeft aangegeven haar positieve en enthousiaste instelling te waarderen en blij te zijn dat er weer een bestuurder is die zich op de langere termijn voor Opwijs kan inzetten. Hopelijk zal dit ook tot meer rust en stabiliteit leiden.

Adviesaanvraag met betrekking tot het financieel beleidsplan 2024-2028

De GMR heeft positief geadviseerd over dit beleidsplan, maar heeft wel opgemerkt dat de focus in dit beleidsplan vooral ligt op de 'downsides' en risico's. De GMR zou liever een scenario-analyse zien, uitgaande van een worst-case- en een best-case-scenario. In het best-case-scenario zou ook kunnen worden aangegeven of er ruimte is om te groeien en te investeren. De bestuurder heeft hierbij aangegeven dat bij het opstellen van het financieel beleidsplan op een beheersmatige manier hiernaar is gekeken, dat een aantal zaken nog moet stabiliseren en dat zij verwacht dat er door een duidelijkere profilering zeker kansen zijn. Bij het vermeldde in dit beleidsplan over leerlingaantallen is aangegeven dat de Opwijs-scholen meer moeten laten zien wat zij in huis hebben en wat al goed gaat en onderscheidend is: in hun gebouwen, op social media en op hun websites. Belangrijk is om daarbij uit te gaan van de eigen kracht.

Begroting 2024 en de meerjarenbegroting 2024-2027

Deze stukken waren al eerder besproken met de GMR en zijn nu in definitieve vorm voorgelegd. Aangegeven is dat de nieuwe methode voor groot onderhoud nog niet hierin is verwerkt, maar dat deze wel zal worden opgenomen in de jaarbegroting 2025. Ook zal voortaan elk jaar met een jaarbegroting en een meerjarenbegroting worden gewerkt, die ook aan de GMR worden voorgelegd.

Begroten op nul – stand van zaken

De notitie van de bestuurder over dit onderwerp is besproken. Naar aanleiding van een vraag van de GMR of begroten op nul voor alle scholen gaat lukken, is aangegeven dat alle directeuren en het bestuurskantoor zich hiervoor zullen inzetten. In de notitie staat dat er door alle ontwikkelingen minder fte's beschikbaar zullen zijn. De GMR heeft gevraagd om een goede communicatie hierover, naar de personeelsleden en naar de ouders. Ook heeft de GMR de suggestie gedaan om zoveel mogelijk gebruik te maken van de synergie binnen de stichting en niet per school 'het wiel uit te vinden'.

Samenvattend verslag GMR-vergadering 6 juni 2024

Instemmingsverzoek met het conceptprogramma van de Opwijzer Academie

De GMR heeft met dit uitgebreide trainingsprogramma ingestemd, waarbij is opgemerkt dat een online-trainingsaanbod ook interessant kan zijn voor leerkrachten.

Adviesaanvraag met betrekking tot de nieuwe procedure rond VOG's

Deze nieuwe procedure houdt in dat alle medewerkers van Opwijs wordt gevraagd om een VOG KO aan te vragen, omdat alle schoolgebouwen kinderopvangcentra worden of al zijn. Bij de VOG KO vindt ook regelmatig screening plaats. De GMR heeft aangegeven dit een logische ontwikkeling te vinden en heeft positief hierover geadviseerd.

Wat verder aan de orde kwam

Ter informatie is het treasurystatuut van Opwijs toegestuurd aan de GMR. Naar aanleiding hiervan is geconstateerd dat de beleggingsstrategie van de stichting behoorlijk conservatief is.

Ook is ingegaan op de toegestuurde risico-analyse, waarin vooral gefocust wordt op beheersmaatregelen die kunnen worden ingezet. Deze analyse zal jaarlijks plaatsvinden en ook jaarlijks worden besproken met de GMR.

Aangegeven is dat er een mobiliteitsbeleid voor medewerkers van Opwijs in ontwikkeling is, dat te zijner tijd aan de (P)GMR wordt voorgelegd.

Teruggeblikt is op het prettig verlopen overleg van de GMR en de RvT van april. Ook is ingegaan op het concept-vergaderschema van de GMR voor komend schooljaar en mogelijke onderwerpen voor de jaarplanning van de GMR.

Daarnaast is de afloop van de termijnen van twee OR-leden (in oktober 2024 en januari 2025) en het vervolg hierop besproken.